

论马克思的就业思想与其政策启示

李 鹏

(武汉工程大学 管理学院, 湖北 武汉 430205)

摘要: 马克思在其相对过剩人口理论、平等就业权以及人的自由全面发展理论中体现的就业思想, 对全面认识新常态下就业形势, 准确把握未来就业特征和面临的机遇, 指导当前全社会就业创业具有重要指导意义。实现更高质量和更充分就业, 需要统筹经济发展与就业的紧密关系, 健全劳动力市场运行机制, 充分发挥市场调控的决定性作用。同时需要政府有效履行公共服务职能, 兜底保障社会困难、弱势群体基本就业权利和基本生活需要; 应当在全社会弘扬崇尚劳动、实践进取、创造美好生活的实干之风; 应当进一步优化营商环境和采取政策优惠扶持措施, 推动大众创业、万众创新。

关键词: 马克思; 就业; 劳动; 政策

中图分类号: D922.5

文献标识码: A

文章编号: 1008-7699(2019)03-0064-08

党的十九大报告提出, 提高就业质量和人民收入水平, 坚持就业优先战略和积极就业政策, 实现更高质量和更充分就业。就业是最大的民生, 安居乐业也是小康社会最基本要求。推行民生建设的底线法则, 需要把握好就业底线并始终保持较高的社会就业率。党和政府高度重视社会重点、困难群体的就业工作, 特别是党的十八大以来, 出台了各项促就业、助创业的政策, 成功解决了 6500 万人的就业问题。目前, 城镇新增就业年均 1300 万人以上, 基本建立起覆盖城乡居民的社会保障体系。

就业民生与经济发展密切相连。当前我国经济步入新常态, 经济由高速增长转为中高速增长, 同时经济结构不断优化升级, 经济增长动能由要素驱动、投资驱动转向创新驱动, 这种深刻全方位的变化既是我国经济迈向高质量发展的必经阶段, 也对民生就业产生重要影响, 需要充分认识这种经济发展的客观阶段性特征变化对进一步做好就业民生工作的重要意义。如何在经济新常态背景下通过进一步解放和发展生产力, 建立和谐劳动关系, 以及如何优化政府职能和政策有效供给, 建立政府、市场、社会等多方联动的就业创业促进机制, 对做好新时代就业工作具有重要意义。习近平总书记在纪念马克思诞辰 200 周年大会上指出, 马克思是近代以来最伟大的思想家, 马克思主义是科学的理论, 创造性地揭示了人类社会发展规律。我们应当努力坚持和发展马克思主义, 让中国特色社会主义更加符合规律地向前发展。马克思主义内容丰富, 理论思想博大精深, 涉及经济、政治、文化与社会等方方面面, 就业思想因其综合性和多面向在马克思理论学说中着墨颇多。研究马克思就业思想, 不仅可以全面深刻地学习理解马克思主义理论, 而且对新时代就业工作具有现实启发意义。

一、马克思关于资本主义就业问题的理论表述

马克思就业思想主要体现在《资本论》一书中, 虽然马克思没有专门论述就业问题, 但因就业问题的交叉融合特点, 在揭示社会化大生产一般规律和资本主义产生、发展、灭亡规律, 以及阐述剩余价值论、劳

收稿日期: 2018-11-23

基金项目: 国家社科基金一般项目“习近平总书记精准脱贫战略思想研究”(18BJD085); 教育部人文社科重点研究基地重大项目“中国社会救助制度改革研究”(15JJD630009)

作者简介: 李 鹏(1986—), 男, 河南邓州人, 武汉工程大学管理学院讲师, 博士。

动价值创造论、资本积累理论时,都对资本主义的就业问题进行了深刻论述。运用和掌握马克思就业思想对于理解马克思关于资本主义的本质以及经济和运动学说具有积极作用。

(一) 马克思就业思想的理论渊源

马克思所在的年代正是资本主义工业化发展的初期,资本主义通过改变生产方式客观上推动资本主义文明的同时,也因为资本的原始积累和阶级剥削本质,压榨剩余劳动价值和无视劳动者的基本权利,因此马克思深刻洞察到了资本主义对劳动者的压迫和剥削,从资本主义生产方式和生产关系出发,对资本主义未来发展演变和生产关系不可调和的矛盾作了系统阐述。因此,马克思就业思想的现实条件与实践特征正是源于对早期资本主义工业化发展的批判。同时,也在批判的过程中吸收借鉴古典政治经济学就业观、古典哲学就业观以及空想社会主义就业观的合理成分,从而不断丰富和完善自身的就业思想内容。

1. 古典政治经济学就业观

威廉·配第作为古典政治经济学先驱,在其著作《赋税论》中提出了劳动价值论,为马克思就业思想的产生和发展带来了理论启示。作为西方古典经济学体系的创建者和代表性人物,亚当·斯密在其《国富论》一书中的论断和思想,为马克思《政治经济学批判》提供了理论批判素材。同时作为古典政治经济学的集大成者,大卫·李嘉图的思想推动马克思在分析就业问题和商品经济时确立方向,最终创造性地建立起科学的劳动价值理论。

2. 古典哲学就业观

黑格尔和费尔巴哈作为德国古典哲学的代表人物,在他们的研究和著作中对资本主义的就业问题也有所涉及和表达。黑格尔关于资产阶级雇佣劳动、平等、自由和理性的思想,促进了马克思对民主和平等制度的思考,从而深刻认识到剩余人口和雇佣劳动关系对社会发展的重要影响,并成为了马克思就业思想的集中研究对象。在马克思《1844年经济学哲学手稿》一书中,关于人的本质、资本主义生产关系等问题的阐述受到了费尔巴哈的影响。马克思在批判、吸收和扬弃古典哲学相关思想和观点的基础上,进一步深化了对就业本质的认识。

3. 空想社会主义就业观

在《论失业制度》一书中,圣西门提出的新社会按劳分配、按需分配和平等分配的观点,对马克思就业思想的形成产生了重要影响。欧文在1815年的《论工业制度的影响》中阐述了就业正义和平等的观点,以及对社会主义工业制度的看法。空想社会主义的就业观点为实现人类美好的就业愿景,以及为促进马克思深刻揭示资本主义条件下的就业实质提供了理论借鉴。

(二) 马克思就业思想的主要内容

资本主义生产方式从简单协作,到以分工为基础的工场手工业,再发展到机器和大工业阶段,这一历史阶段除了是马克思主义政治经济学的研究对象,也是马克思就业思想的重要出发点。仅把失业或相对过剩人口简单片面地归因为资本主义积累的一种结果显然不够,需要在资本主义生产方式之外,还要加上资本主义制度背景才能全面考察分析马克思的就业思想。因此,不难发现,劳动价值论是马克思就业思想的基础,生产力与生产关系相统一,社会发展与人的发展相统一的逻辑主线贯穿于马克思就业思想始终。

1. 相对过剩人口理论

马克思的就业思想主要体现在其对相对过剩人口与劳动力商品理论的分析。^[1]把资本有机构成与相对过剩人口理论紧密结合起来,是马克思就业思想的重要理论基础。马克思认为“工人人口本身在生产出资本积累的同时,也以日益扩大的规模生产出他们自身成为相对过剩人口的手段。”^{[2]727}这就是资本主义生产方式特有的人口规律,这是因为通过资本构成不断发生变化,减少资本的可变部分来不断增加资本的不变部分。工人相对过剩的可能性随着资本主义生产的发展而同样提高,过剩工人是资本主义基础上的财富发展的必然产物,这并不是因为社会劳动的生产力降低所导致,相反是因为社会劳动生产力的提高。但是,这种过剩人口又称为资本主义积累的杠杆,甚至是资本主义生产方式的一个存在条件。

资本有机构成在提高的同时,也促使劳动生产率的相应提高,并对就业产生深刻影响。即资本对劳动需求相对减少,从而导致相对过剩人口。在技术进步情况下,一旦资本追加所吸收的劳动力少于被解雇的劳动力数量,则会相应减少资本对劳动的需求,而且周期性地按照新的资本有机构成再生产出来的旧资本也会越来越多地排斥它以前所雇佣的工人。马克思也分析指出,“资本主义生产范畴中,由人口自然增长提供的可支配的劳动力数量绝对不足,为了能够自由地进行生产,它需要有一支摆脱这种自然限制的产业后备军。”^{[2]731}追加资本必然会刺激劳动总需求的增加,但与追加资本的量相比,这种增加的劳动总需求会越来越少地吸引工人。即“劳动生产力越是增长,资本造成的劳动供给比资本对工人的需求越是增加得快。”^{[2]733}

2. 相对过剩人口的形式与特征

马克思认为,相对过剩人口的产生是资本主义社会特有的人口规律,失业则是相对过剩人口逐步形成的必然结果和现象。“资本主义社会生产资料的私有制导致生产资料和劳动者分离,劳动者通过劳动创造先进生产工具提高生产率之后,自己则因为自己的劳动而成为过剩人口,进而丢掉自己工作成为失业者。”^{[2]703-709}马克思认为,“每个工人在半失业或全失业的时期,都属于相对过剩人口。”通常情况下,“过剩人口包括流动的形式、潜在的形式和停滞的形式。”^{[2]738}流动形式的相对过剩人口是指时而被排斥,时而在更大的规模上再被吸引,因此就业人数增加但同生产规模扩大相比是在不断下降。相对过剩人口的潜在形式,比如随着农业资本有机构成的提高,减少对农业劳动者的需求绝对量,导致在农业生产中形成大量过剩人口,一部分农村人口经常准备离开农村而转向城市成为可能。停滞的过剩人口则是指没有固定职业的过剩人口。而正是这些相对过剩人口成为资本储存可能支配的劳动力的蓄水池。同时在资本主义社会中,相对过剩人口具有结构性和周期性特征。“劳动资料一旦作为机器出现,立刻成为了工人本身的竞争者。”^{[2]740}结构性失业是指由于分工的原因,以及产业机构、技术结构的调整,特别是先进技术的运用,使得一些劳动力丧失工作和一些潜在的劳动者减少工作机会。周期性失业表现在资本主义生产过程的周期性危机使得就业人数变化同过剩人口剧烈波动结合在一起,导致人口相对过剩与生产相对过剩同时发生。

3. 马克思就业权理论

在《资本论》中,马克思指出,“在生产资料公有制的情况下,国家的每位公民都天然享有就业权利。劳动者的劳动作为社会、国家劳动总和的一部分而直接单一地存在着。”社会主义制度中劳动者从事劳动是自由的,并且具有主体性、科学性与社会性。^{[2]458-461}以公有制为主体的社会,劳动者的正常劳动权益会得到政府的支持和保护,劳动者的劳动时间由相应的政府职能部门进行合理有效调配,尽可能使劳动者的劳动价值最大化。马克思认为,在高度发达的社会主义乃至共产主义社会中,不存在劳动力配置不合理的情况,而且由于全部生产资料归劳动者所有,不会产生劳动资源浪费和失业问题,因此能够充分实现劳动者就业权。

二、马克思就业思想的现实指导意义

马克思就业思想揭示了相对过剩人口和失业现象是资本主义制度和资本主义生产方式的一般规律和现象,是资本主义制度和生产方式的必然结果。尽管马克思就业思想源于资本主义工业化发展早期,但作为揭示人类文明和经济社会发展规律的先进思想和科学体系,马克思就业思想具有打破时空界限的普遍指导意义,其思想本身的全面性、包容性、开放性,使得对新时代中国特色社会主义的就业工作和解决失业问题具有重要理论和实践价值。在经济新常态下,随着我国经济质量提升和经济结构转型升级,先进技术的快速发展并得以普遍应用,对就业者的知识技能水平的要求日益提升,同时面临城乡一体化发展、农业农村人口的转移就业,使得当前就业促进工作面临诸多挑战。深入全面探讨马克思的就业思想对解决我国特色社会主义市场经济的就业问题具有现实指导意义。

(一) 突出依靠经济发展解决就业这一根本导向

马克思的就业思想既深刻揭示了资本主义生产关系剥削的本质,也分析了资本主义工业化发展因机器大规模应用和技术革新进步、劳动生产率的大幅提升导致劳动力需求下降,从而产生相对过剩人口。尽管经济发展和技术进步是产生相对过剩人口的原因之一,但如果缺乏相应的经济增长,则会导致整个经济体系供给能力下降甚至停滞,同样也会导致绝对劳动力需求不振甚至负增长。而且生产率的提升和技术革新进步,可以降低成本提高有效高质量的供给,从而创造符合技术和产业发展需要的工作岗位。并且由于技术进步产生的新的分工领域和行业,也会增加相应产业部门的就业量。马克思认为,“虽然机器在应用它的部门必然排挤工人,但是它能引起其他劳动部门就业的增加。”^{[2]484}甚至同时能够引起非生产劳动和工作岗位的增加。而且经济发展如果遵循市场规律进行,也需要有适应未来需要不以人口增长所限制的产业后备力量。马克思指出,“积累的增进尽管相对减少资本有机构成的可变部分,但并不排斥它的绝对增加。”^{[2]719}因此,保持合理的经济增长速度,调整优化经济、产业和技术结构,对于实现充分高质量就业意义重大。

同时,经济结构优化和技术进步是进一步解放和发展生产力的必然要求,倘若经济结构不合理,技术革新和应用水平落后,从长远来看经济稳定增长不可持续,而且会产生资源要素过度无序和低效低附加值开发利用,对整个自然环境生态和社会可持续发展带来不可估量的负面影响。因此,需要坚持把发展作为解决就业问题的根本措施,在追求高质量、可持续发展的同时,不断开发和创造新的工作岗位和就业机会。经济结构优化实现高质量可持续增长,可能在某种程度上在一定时期和某些区域行业,产生流动形式以及潜在形式的就业困难或失业群体,但通过有计划有预见性的培训和指导来提升劳动者的技能水平和就业能力,不但可以促进一部分就业困难或失业群体稳定就业,而且可以通过技能提升等举措促进劳动者的全面发展。

(二) 充分尊重市场对劳动就业的配置调控

马克思的相对过剩人口理论不仅适用于资本主义制度和资本主义生产方式的分析,对当前中国特色社会主义市场经济的就业问题同样具有指导意义。相对过剩人口是在资本主义市场经济和社会化大生产过程中产生的,其中一个前提和背景是市场经济的自由竞争,而产生相对过剩人口也是通过自由竞争的市场机制实现的,是市场机制作用的结果。因此,解决失业和促进就业不能脱离市场机制这一客观要素,相反它更加需要依靠市场机制。充分的竞争能够实现资源的优化配置,进而提高劳动生产率,使得经济增长质量和综合发展效益得以可持续提升。同时通过优胜劣汰的竞争机制促使经济结构优化和技术进步,进而为扩大就业和释放新的就业机会创造空间。资本主义相对过剩人口体现了资本主义剥削本质,为攫取更多利润通过提升资本有机构成在增加劳动供给的同时减少了对劳动力的使用。作为以公有制为主体的社会主义市场经济,通过技术进步提升劳动生产率的本质在于进一步解放和发展社会主义生产力。因此,通过市场机制的竞争可能产生一定时期和一些区域行业的就业困难或失业群体,但从长远看会产生绝对就业增加和就业质量提升,而某些行业的就业困难或失业群体则可以通过针对性的指导和培训,成为新经济、新业态的从业人员而重新上岗。

(三) 有效履行政府职能促进就业

马克思的就业思想主要是围绕资本主义生产方式和资本主义制度两个方面展开,因资本有机构成提升和技术进步产生相对过剩人口,是市场经济和社会化生产的一般规律和发展趋势,只有通过市场发展和技术进步创造更多就业岗位,不断提升劳动者素质方能从根本上保持一定的就业岗位和就业人数的绝对数量增长。此外,制度性因素也是影响就业问题的主要因素,依据马克思的就业思想,资本有机构成提升尽管导致劳动力相对需求上升,而对劳动力的绝对需求下降。但同时也因技术应用和分工日益精细化,产生新的生产和工作部门从而增加工作机会。如何在绝对需求下降和新增就业部门之间实现有效衔接成为实现充分高质量就业目标的关键,这也是履行政府职能的发力点,具体包括四个方面:一是需要妥

善处置因技术进步、经济结构调整而产生的流动形式的就业困难或失业群体;二是需要提前谋划和有效应对因结构转型升级产生的区域、行业之间的潜在就业困难或失业群体;三是为经济结构升级和高质量发展培养产业后备力量;四是促进没有固定职业的停滞形式的就业困难或失业群体实现稳定就业。

一方面,经济结构升级与技术进步是经济社会发展不可逆转的趋势,推动经济发展迈向更高水平和更高质量,也是政府宏观调控的重要目标。经济新常态是迈向更高质量,实现可持续发展的客观阶段和必经之路,促进就业和实现充分高质量就业是经济新常态下政府公共职能的重要职责和工作目标。另一方面,尽管客观上相对过剩人口的产生是由于结构升级和技术进步,但资本主义制度下的生产方式根本上是利用提高资本有机构成尽可能地攫取更多的劳动剩余价值。马克思指出,“资本主义生产的机制安排好,不让资本的绝对增长伴有劳动总需求的相应增加。”^{[2]737}社会制度的性质和生产关系决定了在面对相对过剩人口和产生失业问题时,政府治理的出发点仍避免不了制度和生产关系的资本主义属性。而我国是以公有制为主体的社会主义国家,人人享有平等的就业权利,政府尊重和维护所有劳动者的主体地位和首创精神,经济社会发展目标最终是为了实现人的全面发展。因此,在经济新常态背景下,政府经济职能和服务职能的一个重点体现在保障和实现居民的平等就业权利,尤其是需要重点关注流动形式和潜在形式的就业困难或失业群体,保障零就业家庭和个人实现顺利就业。同时顺应结构调整和技术进步需要,有效通过职能规划和政策引导,为产业升级培养储备人才。

(四)保障劳动权益,建构和谐劳动关系

资本主义生产关系和制度属性,决定了其在生产活动和分配方式上以最大限度攫取劳动剩余价值为目标,天然地与劳动者的劳动就业和发展权利存在根本性的冲突和矛盾。尽管通过制定各种工人福利措施缓解了劳资关系的对立矛盾和紧张冲突,但无法从根本上解决这一矛盾。马克思的就业思想指出,资本主义雇佣制度下,伴随劳动生产率与资本的不断增长,会逐渐凸显相对人口过剩问题。在资本主义社会,这样的相对过剩人口反而用来有效平衡资本主义积累,满足资本主义起伏波动的发展趋势。^{[2]692}因此,在资本主义制度和生产关系下,相对过剩人口被赋予了“工具化”的色彩,服务于资本主义的生产和剩余价值创造,受资本主义周期性生产规律所支配,资本和雇主缺乏促进相对过剩人口就业,改善劳动者生存发展条件的根本动机和意愿。

我国作为以公有制为主体,人民当家做主的社会主义国家,全社会尊重劳动价值和劳动者的主人翁地位,真正维护劳动者的合法权益。坚持按劳分配为主体,不断增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬,而且强调初次分配和再分配都要兼顾效率和公平,再分配更加注重公平。坚持在经济增长的同时实现居民收入同步增长、在劳动生产率提高的同时实现劳动报酬同步提高。^[3]在社会主义生产关系下,劳动者通过有目的、有意识的实践活动一方面实现个人的自由和全面发展,另一方面通过劳动推动物质条件进步,最终实现个人与社会的和谐发展,这从根本上区别于资本主义雇佣关系下最大限度攫取劳动剩余价值的本性。

三、推动经济新常态下就业治理实践

就业是最大的民生,牵动着千家万户的生活。习近平总书记指出,就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,必须抓紧抓实抓好。在经济发展步入新常态的客观阶段下,同时面临经济发展方式和经济结构的深刻调整,实现更高质量和更充分就业的政策目标机遇与挑战并存。马克思主义是不断发展的开放的理论,马克思就业思想既深刻阐述了资本主义劳动雇佣关系的本质属性,也对社会主义劳动就业进行了比较分析和理论探索。中国特色社会主义发展和社会主义市场经济实践不断丰富着马克思就业思想,马克思就业思想“中国化”可以有力地回应当下就业面临的新课题和新挑战,为做好新常态下就业工作提供政策启示。

(一)统筹经济社会发展和促进就业的关系

马克思尽管指出,资本主义制度和生产关系下的相对过剩人口是由资本主义最大限度攫取劳动剩余价值,以及资本主义发展的周期性所决定,但是他也指出,资本主义生产社会化、工业化推动技术进步可能产生新的就业部门和新的就业岗位,同时需要不以人口自然增长限制为转移的产业后备力量。因此,资本主义产生相对过剩人口是由资本主义生产关系和生产力共同决定,发展生产力、推动技术进步和结构升级不可逆转,是解决就业问题的关键出路。习近平总书记指出,“解决就业问题的根本要靠发展。”我国作为社会主义国家,宪法也赋予了每位公民平等的劳动就业权利。但仍然要看到,我国仍处于社会主义初级阶段,社会生产力还不够发达,社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,发展仍是执政兴国第一要务,实现更高水平、更加先进的生产力也是社会主义发展的内在要求。

因此,尽管发展过程中会因为劳动生产率提高和产业转型升级暂时性地、局部地产生摩擦性失业、结构性失业等现象,但只有进一步解放和发展社会主义生产力,使经济发展迈向更高水平,实现更高质量,才能为劳动就业创造物质基础和新的就业渠道。第一,通过保持一定的经济增长速度,创造更多就业机会。奥肯定律认为,实际GDP增长必须与潜在GDP增长同样快,才能防止失业率上升。我国仍处于经济社会发展的关键机遇期,保持一定的经济增长速度具备基础和条件。通过供给侧改革提升供给质量,优化供给结构,满足日益丰富和不断提升的需求结构,提升社会总产出水平。进一步简政放权,释放市场主体活力,降低企业税费,优化营商环境,完善市场机制有效监管。第二,坚定不移推动经济发展迈向中高端,推动经济结构转型升级,实现由要素驱动转变为创新驱动的内涵式可持续发展。造成当前我国“就业难”和“招工难”并存的重要原因之一是技术进步快速发展,产业发展正处于转型升级和转向更高业态之中,一方面新兴产业和技术升级对高级专业人才需求增加,相应的劳动供给尚未完全有效匹配,另一方面因技术进步和产业升级尚处于发展之中,相关产业带动能力和就业机会创造规模尚不能完全精准匹配新增和潜在劳动群体就业需要,存在总量和结构性的供给需求不充分不平衡的矛盾。产业发展的一个基本规律是相对高技术产业是带动相对低技术产业发展的动力。而且有学者认为,未来中国的劳动力市场将呈现就业两极化,认知性和创造性强的高技能工作与低技能工作岗位会越来越多,而大量重复性、常规性和规律性的工作会减少。^[4]因此,对于农村务工人员、城市灵活就业人员等相对就业不稳定或就业困难群体,依靠产业转型升级和技术进步拉动可以催生更多的就业渠道和就业机会。

(二) 完善劳动力市场治理结构,优化政策组合

社会主义市场经济条件下实现更加充分高质量就业,需要充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,同时更好地发挥政府公共就业服务职能。第一,放活微观市场主体活力,给予企事业单位充分的选人用人自主权,依靠市场机制进行劳动力的优化配置。由于劳动力市场广泛存在的信息不对称和搜寻配置行为分散成本较高,需要依靠政府公共就业服务和市场中介组织降低成本和风险。此外还需要鼓励和支持企业积极承担社会责任。第二,推动建立统一开放的劳动力市场,消除因地域、户籍分割造成的制度歧视影响劳动力的自由流动。同时推动公平就业,对用为主体的就业歧视现象予以有效监管。第三,形成就业政策协同。马克思指出,尽管因资本积累引起资本有机构成不断提高,可变资本相对甚至绝对减少,但“可变资本增长是劳动增加的指数,不是就业工人增加的指数。资本家的绝对利益在于从较少的工人身上而不是用同样低廉甚至更为低廉的花费从较多的工人身上榨取一定量的劳动。”^{[2]697}客观上技术进步和社会化大生产对就业的影响根本上是源于劳动效率和劳动质量的提高。新技术应用和新行业发展催生新的就业渠道和就业机会,同时也造成一部分劳动者失业。因此,需要劳动者提升就业能力以适应经济转型升级,充分把握新经济、新业态带来的新的就业机会。需要教育、技能培训、就业中介服务等相关政策适应动能转换、产业转型升级需要,使得科技创新、产业发展与教育供给、人才培养有机结合,为经济全面转型升级培养人才。有计划、有预见性地安排产业转移人员、农村进城务工人员进行针对性培训,通过发布就业信息等渠道引导其进入新业态就业。第四,作为最大的民生工程,就业政策需要承担兜底

责任。即保障生活贫困、就业困难的劳动力家庭也能够利用公共就业扶持实现稳定就业,从而获取基本生活支持。通过公益岗位安置、出台鼓励企业吸纳等多渠道确保零就业家庭动态“清零”。

(三)崇尚劳动,建立维护和谐劳动关系

劳动与就业犹如一个硬币的两面密不可分。只有形塑马克思历史唯物主义劳动价值观,才能够正确地认识和促进就业。同时,针对资本主义以最大限度攫取劳动剩余价值,视劳动为进行资本积累的工具化思维以及对人和劳动的异化,马克思提出了人的全面发展的价值思想,主要表现为人的活动的全面发展、个性的自由发展以及社会关系的全面丰富,而且从生产力、社会关系(制度)等维度探讨人的全面发展的条件。^[5]在马克思看来,生产劳动不仅是提高社会生产的一种方法,而且是造就全面发展的人的唯一方法。^[6]社会主义劳动是实现人的全面自由发展的根本前提和唯一途径,实现更加充分更高质量的就业可以集中彰显社会主义劳动价值。作为人的有价值的、重要的社会活动,通过高质量充分就业不仅可以丰富人的活动内容和社会关系,进而充分地完善和发展自我个性,而且可以推动社会生产力发展和促进社会关系和谐,为实现人的全面自由发展夯实物质和社会发展基础。习近平总书记指出,“全面建成小康社会,进而建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家,根本上靠劳动、靠劳动者创造。”^[7]

因此,解决好新常态下就业工作,实现更高质量更加充分的政策目标,首先需要深刻认识劳动的现实与历史发展意义,在全社会牢固树立正确的劳动价值观,使得崇尚劳动成为实现中国梦的价值引领。同时,马克思认为实现人的全面自由发展,还表现为人的需要和能力的发展,而人的需要的满足和能力的发展离不开伟大的劳动实践,所以要求每个社会成员通过劳动实践来实现对更加美好生活的向往和追求,在全社会弘扬“作为民族的精英、人民的楷模”的劳模精神。^[8]在就业工作实践中将劳动价值理念的培育和引导作为核心工作,尤其是要加强对就业紧迫感不足,就业意愿不强以及主动失业等社会群体的劳动观念教育。对有就业能力的建档立卡贫困户以及城镇生活困难群体,将就业介绍培训与脱贫精神动力强化,以及脱贫志向培育相结合,引导其牢固树立通过自身有价值有意义的劳动实现脱贫发展的观念。其次,社会关系的全面丰富也是人的全面自由发展的重要内容和目的之一,社会关系决定着每个社会成员的发展程度,而社会关系的发展是依托劳动实践展开。因此,在劳动实践中不断形成、发展和丰富的劳动关系,成为推动人的全面自由发展的核心要素。因此需要在实践中构建发展和谐劳动关系,促进社会和谐。需要切实保障社会成员平等的就业权利,维护职工的主人翁地位以及尊重广大职工的首创精神。针对新常态经济转型升级、淘汰落后产能等出现的下岗职工等结构性、流动性就业困难人员,以及因技术进步等因素产生的潜在就业困难群体,通过政策支持引导和市场机制作用相结合,促进其实现稳定就业。同时加强对新业态等灵活就业群体和农民工的劳动保护力度,保障其合法劳动权益。进一步提升帮扶的针对性和个性化,有效促进有劳动能力的建档立卡贫困户依靠就业实现脱贫。

(四)推进大众创业、万众创新

马克思的资本有机构成理论与相对过剩人口理论深刻揭示了技术进步以及随之而来的劳动生产率的提高对就业总量和就业结构的深刻影响。这种影响符合历史与时代发展潮流,是遵循人类社会一般发展规律的必然结果。通过技术进步会进一步解放和发展生产力,夯实就业民生保障的物质基础,同时也催生更多新的就业领域和新的工作机会,为就业创业提供了更多空间和便利。而且以科学技术为代表的生产力高度发展,单个工作日的必要劳动时间所占比例越来越小,“节约劳动时间等于增加自由时间,即个人得到充分发展的时间。”^[9,10]随着教育水平和社会整体发展水平的提高,劳动者的整体素质和就业创业技能也得到明显提升,尤其随着“互联网+”和大数据、人工智能的蓬勃发展,越来越多的劳动者可以在新经济等领域依靠自身的技术技能优势和知识水平进行自主择业和积极创业。因此,技术进步和产业转型升级为大众创新创业带来了宝贵的机遇,推动大众创业、万众创新对于实现宏观就业政策目标具有关键性作用。在发挥市场决定性作用的同时,政府可以进一步完善公共就业服务体系,优化服务供给结构和进一步提高服务供给质量,为创业创新群体提供一个公平宽松的发展环境。同时出台和进一步完善支

持创业鼓励创新的政策扶持引导体系,积极培育创业创新丰厚土壤,让创业创新成为引领发展潮流的新风尚。

参考文献:

- [1] 李云. 马克思主义就业理论及其现实意义[J]. 广东社会科学, 2014(6):71.
- [2] 马克思. 资本论: 第 1 卷[M]. 北京: 人民出版社, 1994.
- [3] 本书编写组. 党的十九大报告辅导读本[M]. 北京: 人民出版社, 2017:334.
- [4] 赖德胜. 中国劳动力市场的未来[J]. 财经科学, 2017(6):25.
- [5] 吴向东. 论马克思人的全面发展理论[J]. 马克思主义研究, 2005(2):32.
- [6] 李珂. 习近平新时代中国特色社会主义劳动思想探析[J]. 思想教育研究, 2018(1):14.
- [7] 习近平. 在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的讲话[N]. 人民日报, 2015-04-29(2).
- [8] 习近平. 在同全国劳动模范代表座谈时的讲话[N]. 人民日报, 2013-04-29(1).
- [9] 马克思恩格斯全集: 第 46 卷(上)[M]. 北京: 人民出版社, 1979:120.
- [10] 马克思恩格斯全集: 第 46 卷(下)[M]. 北京: 人民出版社, 1980:225.

Marx's Employment Thought and Its Policy Inspiration

LI Peng

(School of Management, Wuhan Institute of Technology, Wuhan 430205, China)

Abstract: Marx's employment thought, embodied in his theory of relative surplus population, equal employment rights and the theory of human's free and all-round development, is of great guiding significance for the comprehensive understanding of the employment situation under the new normal, and the accurate perception of employment features and potential opportunities in the future as well as the provision of guidance on employment and starting a business. To achieve higher quality and fuller employment, we need to coordinate the close relationship between economic development and employment, improve the operational mechanism in the labor market, and give full play to the decisive role of market regulation. At the same time, it is necessary for the government to effectively perform the public service functions and effectively protect the basic employment rights and basic living needs of the socially disadvantaged groups. In the whole society, we are supposed to promote the spirit of hard work to create a better life. Furthermore, we are expected to optimize the business environment and adopt preferential policies and support measures to promote mass entrepreneurship and innovation.

Key words: Marx; employment; labor; policy

(责任编辑:董兴佩)